FUNDALUZ XXI
Enseñamos lo que hacemos

CAPACITACIÓN FORMAL

DIPLOMATURA UNIVERSITARIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS Y COOPERATIVAS ELÉCTRICAS

DURACIÓN	MODALIDAD	CUPO MÁXIMO
180 horas	Virtual	25 personas

DIRIGIDO

Trabajador del área eléctrica con título secundario, Tecnicaturas, licenciaturas o ingenierías afines al sector Eléctrico.

OBJETIVO

Lograr llevar adelante un plan de capacitación a fin de satisfacer la demanda de formación específica en las áreas de Transporte y Distribución de la Energía Eléctrica.

DURACIÓN Y CURSADO DETALLADO

180 horas distribuidas en 3 meses cursando una vez por semana + actividades asincrónicas + actividades sobre plataforma.

TEMARIO

MÓDULO I: INTRODUCCIÓN A LAS ORGANIZACIONES (30 HS)

Las Organizaciones. Concepto. Características. Clasificación. Las organizaciones como sistema social. Elementos de un Sistema Organizacional. Comportamiento de las personas en Organizaciones. Motivación humana. Comunicación Organizacional. Clima Organizacional. Diseño Organizacional. Modelos Organizacionales. Estructuras organizacionales. Gestión de Recursos Humanos en las Organizaciones.

MÓDULO II: SISTEMAS DE GESTIÓN (30 HS)

Diferenciación organización/empresa/ONG/otros. Las organizaciones y su ambiente. Procesos organizacionales. Análisis de costos y retorno de la inversión. Sistemas integrados de gestión: ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 y otras normas y recomendaciones aplicables. Introducción a la Seguridad. Hojas de seguridad. Introducción al análisis de riesgo. Señal ética. El trabajo en la industria energética. Definiciones e importancias del peligro eléctrico. Reglamentación vigente. Modelos de gestión de Empresas privadas.

MÓDULO III: ORGANIZACIÓN, REGULACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL SECTOR ELÉCTRICO (30 HS)

Organización institucional del sector eléctrico argentino. Ley 24065. Características generales del MEM. Determinación de la oferta y de la demanda. Mercado spot y a término. Sistema argentino de interconexión (SADI). Formación de los precios mayoristas. Teoría de los costos marginales. El marco regulatorio eléctrico provincial. Autoridad de aplicación y órgano de control. Costos asociados a la actividad eléctrica. Cálculo de la tarifa de distribución eléctrica. Sistemas de medición para facturación de energía. Categorización de los usuarios, determinación del cuadro tarifario. Procesador de texto, planilla de cálculo, software para realizar organigramas, presentaciones. Confección de informes.

MÓDULO IV: GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN MODERNA DE UNA EMPRESA PÚBLICA (30 HS)

Política y administración pública. Cambios de gestión política. La gestión del capital humano, satisfacción y motivación laboral en el sector público. La profesionalización de los empleados públicos. La administración pública en la era digital. Resistencia al cambio. Estrategias y modernización de la gestión pública. Buenas prácticas de gestión. Benchmarking y su aplicación al sector público. Políticas de sustentabilidad y la seguridad. Ciudades emergentes y sostenibles. Tendencias y fundamentos. Cooperación: gobierno, empresa y sociedad civil.

MÓDULO V: COOPERATIVISMO (30 HS)

Introducción a la Economía Social y Solidaria. El potencial del trabajo colectivo / asociativo / cooperativo. Análisis de la forma cooperativa, definición y características. Valores y Principios Cooperativos. Organización interna de una Cooperativa. Ley 20.337 – Las Cooperativas de Trabajo. Concepto de persona jurídica, cooperativa y cooperativa de trabajo. Caracteres, derechos y obligaciones. Orden de prelación de normas. Órganos Sociales. Asambleas. Tipos de asamblea y modalidades para su realización. Derechos y Obligaciones. Libros. Ingreso y egreso de personas asociadas. Estatuto y Reglamento. Rol del INAES y del Órgano Local. Capital y destino de excedentes. Los Balances. Régimen Tributario de las Cooperativas de Trabajo. Obligaciones tributarias de las / los Asociadas/os y de la Cooperativa. Perfiles, Roles y liderazgos en las Cooperativas. Conflictos y estrategias de resolución. Participación y toma de decisiones colectivas. Herramientas de planificación de nuestros proyectos cooperativos.

MÓDULO VI: GESTIÓN DE PROYECTOS Y PRESUPUESTOS (30 HS)

Introducción a la administración de proyectos. Entrega del proyecto, planificación y gestión del presupuesto. Introducción a los costos y el cálculo de la mano de obra. Amortización de equipos. Base de costos para hacer análisis y presupuestos. Gestión del equipo de proyecto y de las comunicaciones. Gestión del cambio, calidad y compras. Gestión de riesgos e integración.

ESTRUCTURA DEL PROGRAMA / MÓDULOS

MÓDULO I: INTRODUCCIÓN A LAS ORGANIZACIONES

MÓDULO II: SISTEMAS DE GESTIÓN

MÓDULO III: ORGANIZACIÓN, REGULACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL SECTOR ELÉCTRICO

DIRIGIDO A: Trabajadores de empresas de Generación, Transmisión o Distribución Eléctrica, que no tengan conocimientos del Mercado Eléctrico Argentino. Personal administrativo y/o quienes considere la empresa y/o cooperativa. OBJETIVOS: Al finalizar el curso, los participantes habrán adquirido los conocimientos necesarios sobre el Sistema Eléctrico Argentino y sus actores principales. METODOLOGÍA: Curso teórico-práctico centrado en el Marco Regulatorio y el funcionamiento del MEM. INFORMACIÓN SOBRE EL CURSADO: Virtual / Presencial. En el modo virtual el material está en plataforma con clases en vivo.

MÓDULO IV: GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN MODERNA DE UNA EMPRESA PÚBLICA

MÓDULO V: COPERATIVISMO

MÓDULO VI: GESTIÓN DE PROYECTOS Y PRESUPUESTOS

REQUISITOS DE INGRESO

- Para ingresar a la Diplomatura se requiere contar con título de:
- Trabajador del área eléctrica con título secundario.
- Tecnicaturas, licenciaturas o ingenierías afines al sector Eléctrico.

METODOLOGÍA

Virtual. En el modo virtual todo el material para leer y los ejercicios para resolver, se encuentran en una plataforma virtual a la que cada persona accede con un usuario que recibe a través de su mail, en el que se informará fecha de inicio y cierre del curso. Dicha plataforma cuenta con un chat para la evacuación de preguntas. Las clases en vivo serán a través de Zoom o de Google Meet. Cada participante debe tener una dirección de mail y acceso a cualquier dispositivo electrónico con conectividad a Internet.

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

- El egresado de la Diplomatura contará con los conocimientos y habilidades necesarios para gestionar eficientemente organizaciones del sector eléctrico, con un enfoque en la sostenibilidad, la eficiencia operativa y el desarrollo comunitario. Poseerá una formación integral en administración, finanzas, normativa del sector energético, gestión de recursos humanos y estrategias de innovación, lo que le permitirá:
- Planificar y gestionar los recursos económicos y operativos de empresas y cooperativas eléctricas, optimizando su rendimiento.
- Aplicar herramientas contables y financieras para la toma de decisiones estratégicas.
- Interpretar y cumplir la normativa vigente en el ámbito eléctrico y cooperativo, asegurando la legalidad y sostenibilidad de las operaciones.
- Desarrollar estrategias de mejora e innovación, promoviendo la eficiencia energética y la modernización del sector.
- Liderar equipos de trabajo en entornos colaborativos, fomentando la participación y el compromiso con los valores cooperativos.
- Gestionar relaciones con los distintos actores del sector eléctrico, incluyendo organismos reguladores, clientes y comunidades.